

SEGRETERIA GENERALE
Determinazione n. 10 del 2023

Oggetto: rinvio dell'aggiornamento annuale della Programmazione POE prevista per il 2023.

Destinatari: Tutto il personale

PREMESSO CHE

- con la Programmazione POE si stabiliscono le dimensioni relative agli investimenti finalizzati rispettivamente a: reclutamento o consolidamento di personale da inserire in modo stabile nell'organico della Fondazione (Tenure Track); progressioni verticali e orizzontali di carriera; eventuali doppie affiliazioni accademiche;
- la Programmazione POE deve assicurare il conseguimento delle finalità istituzionali della Fondazione, la gestione ordinaria del turnover e la sostenibilità economica;
- la Programmazione POE deve rispettare le direttive provinciali in materia di personale e trova dei vincoli dimensionali sia in relazione all'Accordo di Programma sia all'andamento periodico dell'autofinanziamento;
- la Programmazione POE viene elaborata e aggiornata dalla Segreteria generale con il supporto del Responsabile del Servizio Risorse Umane e sentiti i Direttori di Centro e i Responsabili delle articolazioni organizzative adibite alle funzioni amministrative e di supporto alla ricerca;
- la Programmazione POE guarda ad un orizzonte pluriennale e viene aggiornata annualmente in ragione dell'evoluzione del quadro strategico e, in relazione a quest'ultima, del proporsi di situazioni straordinarie o urgenti;
- in data 24 giugno 2022, il Consiglio di Amministrazione approvava la Programmazione POE 2022 – 2025 per complessivi 21,57 POE (valore di un POE: Euro 139.000,00) di cui 3 punti POE venivano riservati alla Presidenza e alla Segreteria generale per far fronte a investimenti strategici nei termini di cui al punto precedente;
- in data 16 maggio 2023 con Decreto del Presidente della Provincia autonoma di Trento n. 20, il Prof. Ferruccio Resta veniva nominato Presidente della Fondazione Bruno Kessler succedendo così al Prof. Francesco Profumo;
- nella seduta del 25 maggio 2023 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, confermava il Segretario generale in carica;
- Presidente e Segretario generale stanno lavorando al Piano/Programma di mandato che sarà portato all'attenzione del Consiglio di Amministrazione per l'approvazione nel mese di settembre;
- si ravvede l'opportunità, e insieme la necessità, di coordinare l'aggiornamento annuale della Programmazione POE con il Programma di mandato della nuova Presidenza e, nelle more di tale coordinamento, di risolvere la riserva di punti POE in capo alla Presidenza e alla Segreteria generale indirizzando a soluzione situazioni straordinarie e urgenti che, nell'ambito della "People Strategy", sono state portate all'attenzione del Segretario generale e del Responsabile del Servizio Risorse Umane dai Direttori di Centro e dai Responsabili delle articolazioni organizzative adibite alle funzioni amministrative e di supporto alla ricerca;

**IL SEGRETARIO GENERALE
DETERMINA**

1. di rinviare la proposta di aggiornamento annuale della Programmazione POE prevista per il 2023 al 2024 e comunque immediatamente a valle dell'approvazione del Piano/Programma di mandato della nuova Presidenza;
2. di risolvere la riserva di 3 punti POE destinandoli rispettivamente a Tenure Track (0,82 Centro Cybersecurity; 0,43 Centro Scienze Religiose; 0,41 Centro Sustainable Energy; 0,38 Digital Industry) a nuovi reclutamenti nell'ambito dei servizi di supporto e amministrativi (0,78 Unità Sicurezza e Prevenzione e Servizio Risorse Umane) e a progressioni orizzontali (0,18 totali per Centro Storico Italo Germanico, Centro Digital Health and Wellbeing, Centro Digital Society).

Trento, li 28 agosto 2023

Andrea Simoni
Segretario Generale
FIRMATO IN ORIGINALE

SECRETARY GENERAL'S OFFICE

Resolution no. 10/2023

Subject: postponement of the annual updating of the POE Staffing Plan scheduled for 2023

Recipients: All staff members

WHEREAS

- with the POE staffing plan, the investments aimed respectively at: recruitment or consolidation of personnel to be afforded permanent positions within the Foundation (Tenure Tracks); vertical and horizontal career progressions; double academic affiliations are determined;
- the POE Staffing Plan must ensure the achievement of the institutional purposes of the Foundation, the ordinary management of turn-over and economic sustainability;
- the POE Staffing Plan must comply with the directives of the Trento Province Government on personnel and is affected in terms of volume both by the Program Agreement and by the periodic trend of self-financing;
- the POE Staffing Plan is drafted and updated by the Secretary general's Office with the support of the Head of the Human Resources Service and after consulting the Center Directors and the Heads of the organizational units assigned to the administrative and research support functions;
- the POE Staffing Plan looks at a multi-year horizon and is updated annually based on the evolution of the strategic framework and, in relation to the latter, the occurrence of extraordinary or urgent situations;
- on June 24, 2022, the Board of Directors approved the 2022 – 2025 POE Staffing Plan for a total of 21.57 POE, or staff equivalent points (value of one POE: Euro 139,000.00), of which 3 POE points were reserved for the President's and the Secretary General's Offices to meet strategic investments in the terms referred to in the previous point;
- on May 16, 2023, by Decree no. 20 of the President of the Autonomous Province of Trento, Prof. Ferruccio Resta was appointed President of Fondazione Bruno Kessler, thus succeeding Prof. Francesco Profumo;
- at its meeting on 25 May 2023, the Board of Directors, on the proposal of the President, confirmed the current Secretary General;
- President and Secretary General are working on the Mandate Plan/Program, which will be brought to the Board of Directors for approval in September;
- it has been deemed appropriate, and at the same time necessary, to coordinate the annual updating of the POE Staffing Plan with the new President's Mandate Plan and, pending such coordination, to allocate the President's and Secretary General's Offices' POE points reserve by addressing extraordinary and urgent situations that, within the framework of the "People Strategy", have been brought to the attention of the Secretary General and the Head of the Human Resources Service by the Center Directors and by the Heads of the organizational structures in charge of administrative and research support functions;

**THE SECRETARY-GENERAL
RESOLVES**

1. that the proposal for annual updating of the POE Staffing Plan scheduled for 2023 be postponed to 2024 and in any case immediately after the approval of the new President's Plan/Mandate Planning;
2. that the 3 POE point reserve be allocated respectively to Tenure Tracks (0.82 Cybersecurity Center; 0.43 Center for Religious Studies; 0.41 Sustainable Energy Center; 0.38 Digital Industry) to new recruitments in the support and administrative services arms (0.78 Prevention and Safety Unit and Human Resources Service) and to horizontal progressions (0.18 total for the Italian-German Historical Institute, the Digital Health and Wellbeing center, the Digital Society Center).

Trento, August 28, 2023

Andrea Simoni
Secretary-General
ORIGINALLY SIGNED